
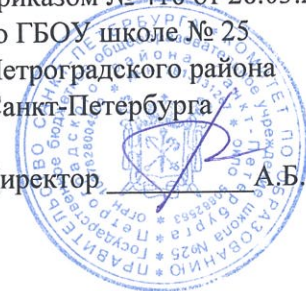


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ШКОЛА № 25 ПЕТРОГРАДСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Санкт-Петербург, ул. Большая Зеленина, д.30, лит. А

ПРИНЯТО
Решением
Педагогического совета ГБОУ школы № 25
Петроградского района Санкт-Петербурга
(Протокол № 5 от 28.03.2023 г.)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 416 от 28.03.2023 г.
по ГБОУ школе № 25
Петроградского района
Санкт-Петербурга
Директор  А.Б. Петрова



УЧТЕНО мнение Совета родителей
Протокол № 3 от 30.01.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО ОТРЯДА
В ГОРОДСКОМ ИНКЛЮЗИВНОМ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ
«ДОМ ДРУЖБЫ»
НА БАЗЕ ГБОУ ШКОЛЫ № 25
ПЕТРОГРАДСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург

2023

1. Общие положения.

1.1. Положение о трудовом отряде в городском инклюзивном оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей в период каникул (далее – Положение) регулирует деятельность трудового отряда городского инклюзивного оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей «Дом Дружбы» (далее – лагерь), который организуется для обучающихся, в том числе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и с инвалидностью в период каникул (весенних, летних, осенних) на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 25 Петроградского района Санкт-Петербурга (далее – Школа).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Закон Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.07.2017 №656 «Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления»;

- Письмо Министерства здравоохранения и социального развития России от 14.11.2011 №18-2/10/1-7164 «О Типовом положении о детском оздоровительном лагере»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 №28 «об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

- «ГОСТ Р 52887-2018. Национальный стандарт Российской Федерации. Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления (утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.07.2018 №444-ст

- Закон Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»;

- Устав Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы №25 Петроградского района Санкт-Петербурга (утвержден распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 27.12.2022 г. №26673-р) (далее – Устав).

1.3. Трудовой отряд создается для обучающихся, достигших возраста 14 лет, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и с инвалидностью (далее – подростки).

1.4. Трудовой отряд осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

1.5. Предметом деятельности трудового отряда являются организация трудовой деятельности подростков, не требующей квалификации, трудовое воспитание подростков, организация профессиональной ориентации подростков, организация отдыха и оздоровления подростков в трудовом лагере.

2. Цели и задачи трудового отряда

2.1. Трудовой отряд создается с целью обеспечения временным трудоустройством обучающихся, воспитания у подрастающего поколения гражданственности, предоставления учащимся школы возможности на практике принять участие в деятельности по улучшению окружающей среды, внесению личного вклада в благоустройство пришкольного участка, оказания посильной помощи в уборке школы, оказания помощи в проведении мероприятий в лагере с дневным пребыванием.

2.2. Целями трудового отряда являются:

2.2.1. вовлечение подростков, в том числе подростков с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в общественно-полезную деятельность;

2.2.2. трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков, в том числе подростков с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;

2.2.3. социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков (в соответствии с психофизическими возможностями);

2.2.4. обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;

2.2.5. развитие разносторонних интересов подростков, в том числе подростков с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, учет и удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании;

2.2.6. создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков, в том числе подростков с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;

2.2.7. формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков, в том числе подростков с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;

2.2.8. социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков;

2.3. Задачи:

2.3.1. организовать трудовую деятельность подростков, в том числе подростков с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3.2. способствовать формированию у подростков, в том числе у подростков с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью трудовых навыков с учетом их возрастных, психофизических особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3.3. осуществлять культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени подростков, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;

2.3.4. способствовать развитию творческого потенциала и всестороннего развития у подростков, в том числе у подростков с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также развитию физической культуры и укреплению их здоровья.

3. Порядок формирования трудового отряда

3.1. Трудовой отряд открывается при городском инклюзивном оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей, на основании представленных следующих документов:

- плана работы отряда на период его функционирования;
- договора с ГУ Центром занятости населения.

3.2. К полномочиям администрации школы относятся:

- разработка Положения о трудовом отряде, его корректировка в случае необходимости;
- координация межведомственного взаимодействия по организации работы трудового отряда;
- утверждение и согласование плана работы трудового отряда;
- осуществление контроля за функционированием трудового отряда;
- комплектование отряда;
- издание приказов о количественном и списочном составе трудового отряда, периоде работы,
- назначение координатора трудового отряда,
- обеспечении безопасных условий труда подростков,
- контроля за деятельностью трудового отряда;

3.3.К полномочиям ГУ Центр занятости (или иного учреждения) относится

- заключение с каждым несовершеннолетним трудового договора (для учащихся с 14 до 15 лет – с согласия родителей (законных представителей));
- оформление электронных трудовых книжек;
- выплата заработной платы несовершеннолетним.

3. В трудовой отряд принимаются обучающиеся, в том числе обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, достигшие возраста 14 лет, имеющие паспорт, или иной документ, удостоверяющий личность, ИНН, страховое свидетельство, счёт в Сбербанке и при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания подростка в трудовом отряде.

3.4. Обучающиеся принимаются в трудовой отряд:

- на основании личного заявления;
- заявления родителей (законных представителей) с согласием на виды выполняемых работ;
- медицинского заключения о состоянии здоровья обучающегося;
- разрешения органа опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетних до 15 лет.

3.5. Учащиеся принимаются на работу временно с заключением трудового договора. Один экземпляр трудового договора выдаётся учащемуся на руки под роспись. Совместно с учащимися 14 лет трудовой договор подписывают родители (законные представители).

3.6. Родители и подростки должны быть ознакомлены с условиями труда и видами выполняемых работ в трудовом отряде.

4. Организация деятельности трудового отряда

4.1. Занятость обучающихся трудового отряда осуществляется в соответствии с планом работы, утверждённым директором школы и согласованным с Санкт-Петербургским

государственным автономным учреждением «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» Агентство занятости населения Петроградского района.

4.2. Трудовой отряд может функционировать в каникулярное время (осеннее, весеннее, летнее).

4.4. Для членов трудового отряда устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: 4 часа в день

4.5. Обучающиеся могут привлекаться для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости учебного заведения.

4.6. Пребывание подростков в трудовом отряде регулируется законодательством Российской Федерации и договором об организации отдыха и оздоровления подростка, заключенным с родителями (законными представителями) подростков.

4.7. Деятельность подростков в трудовом отряде организуется как в разновозрастных, так и в разновозрастных объединениях подростков (отряды, группы, команды), в зависимости от видов трудовой деятельности, направленности (тематики) программ смен трудового отряда, интересов подростков, воспитательных, трудовых и образовательных задач трудового отряда. Трудовая деятельность подростков осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.8. В лагере могут быть укомплектованы трудовые бригады по направлениям:

- озеленитель;
- вожатый в лагере дневного пребывания детей на базе школы;
- благоустройство школьной территории, уборка учебных помещений;
- школьная типография;
- декоративное цветоводство;

В зависимости от пожеланий учащихся и их родителей (законных представителей) и возможностей школы допускается создание трудовых объединений, не указанных в предложенном выше списке.

4.9. Отряд работает в режиме пятидневной рабочей недели. Начало рабочего времени: в промежутке с 9.00 до 14.00. Окончание рабочего времени: с 13.00 до 18.00 в зависимости от начала работ.

4.10. Оплата труда производится на основании табеля учета рабочего времени, сметы, прилагаемой к договору с Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» Агентство занятости населения Петроградского района, акта выполненных работ за период, определенный приказами директора школы.

5. Организация охраны труда и техники безопасности.

5.1. С каждым подростком проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

5.2. Для обеспечения безопасности условий труда координатор трудового отряда проводит первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков.

Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

– общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на рабочем месте (при наличии);

- безопасная организация и содержание рабочего места;
- безопасные приемы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;
- порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, инструмента).

5.3. Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ.

5.4. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (благоустройство территории), массовых мероприятий (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

5.5. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа.