

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ школы № 25

Петроградского района Санкт-Петербурга

 А.Б. Петрова

Приложение к Приказу от 04.09.2023 г. № 5



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ НАСТАВНИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

1. Положение о стимулировании педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность в ГБОУ школа № 25 Петроградского района Санкт-Петербурга разработано в соответствии с нормативной правовой базой в сфере образования и наставничества, Положения о критериях оценки эффективности деятельности сотрудников ГБОУ школа № 25 Петроградского района Санкт-Петербурга

2. Стимулирование педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, является инструментом мотивации и предполагает:

2.1. *материальное (денежное) стимулирование*: внесение в Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников ОО параметра: «Педагогическое сопровождение молодых и вновь назначенных педагогических работников (наставничество)».

2.2. *нематериальное стимулирование*: наставническая деятельность сотрудников учитывается при проведении аттестации сотрудника на квалификационную категорию;

— при подведении итогов работы за учебный год,

— при подведении итогов внутри образовательной организации по реализации системы наставничества.

3. Формами фиксации успехов и достижений сотрудников в наставнической деятельности являются приказ о присвоении категории, дипломы/благодарности, публичное признание на педагогических советах, в социальных сетях.